

## ПЕРЕЧЕНЬ

работников с ненормированным рабочим днем

Директор

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Главный бухгалтер

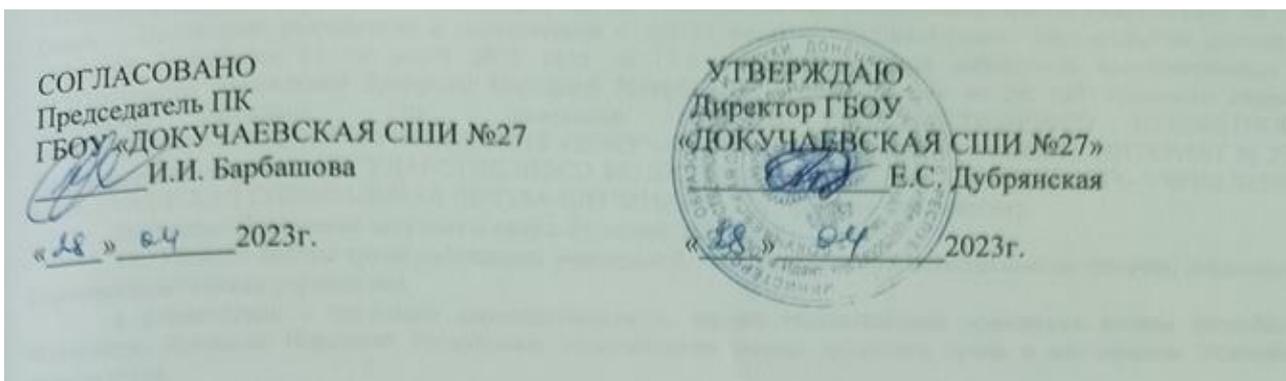
Бухгалтер

Заведующий хозяйством

Секретарь

Кладовщик

Кастелянша

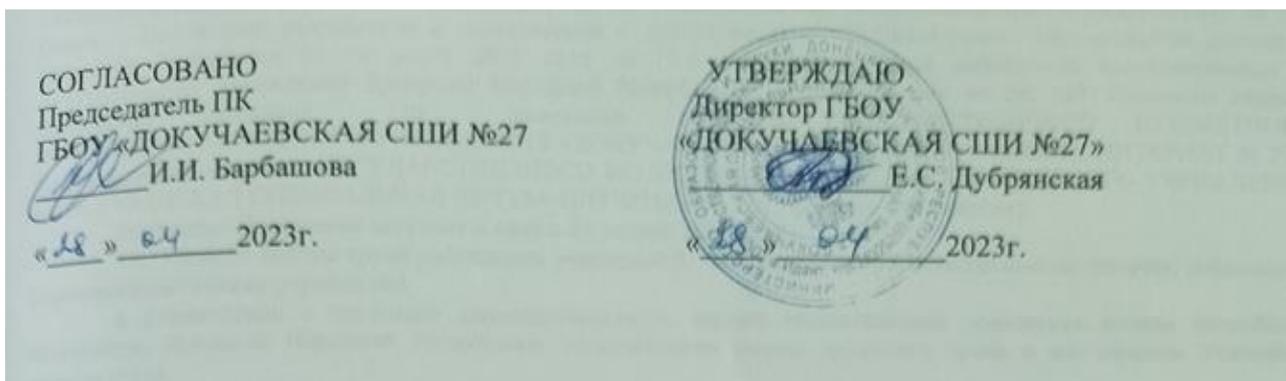


Дополнительные дни к ежегодному отпуску  
за ненормированный рабочий день

Директор	56+3=59 календарных дней
Заместитель директора по УВР	56+3=59
Заведующий хозяйством	28+3=31
Главный бухгалтер	28+5=33
Бухгалтер	28+3=31
Секретарь	28+3=31
Кладовщик	28+3=31
Кастелянша	28+3=31

Дополнительные дни к работам которые связаны с повышенной нервно – эмоционально-интеллектуальной нагрузкой к ежегодному отпуску за вредные условия труда

Врач	28+7=35
Медицинская сестра	28+ 7=35
Младшая медицинская сестра	28+3=31
Помощник воспитателя	28+3=31
Повар	28+3=31
Водитель	28+3=31
Уборщик производственных и служебных помещений	28+3=31



## Положение о премировании работников

### Докучаевской специальной общеобразовательной школы-интерната № 27

#### 1. Общие положения

Данное положение вводится с целью усовершенствования деятельности учреждения, достижения максимальной ответственности, коллективной и персональной заинтересованности работников в конечном результате своей деятельности, повышения уровня эффективности и качества выполняемых заданий.

Положение разработано в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «Об оплате труда», принятым постановлением Народного Совета от 06.03.2015г. (с изменениями внесенными Законами от 19.02.2016г. № 106-ИНС, от 10.03.2017г. № 157-ИНС ) и Законом ДНР «Об образовании».

#### 2. Показатели, условия и размеры премирования

1. Работники школы-интерната поощряются в соответствии с основными утвержденными показателями:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- соблюдение санитарных норм и правил;
- соблюдение правил трудовой дисциплины;
- участие в подготовке учреждения к новому учебному году;
- привлечение спонсорской и благотворительной помощи;
- творческий вклад в развитие учреждения;
- представительство учреждения на различных конкурсах.

2. Премия выплачивается за счет экономии фонда заработной платы

- на протяжении года;
- по результатам работы за год;
- к юбилейным датам;
- к профессиональным праздникам;
- к Международному Дню 8 Марта.

3. При наличии материальных средств сотрудникам выплачиваются:

- материальная помощь в размере оклада;
- инвалидам дополнительно (ко Дню инвалида);
- работникам, которые долгосрочно болеют.

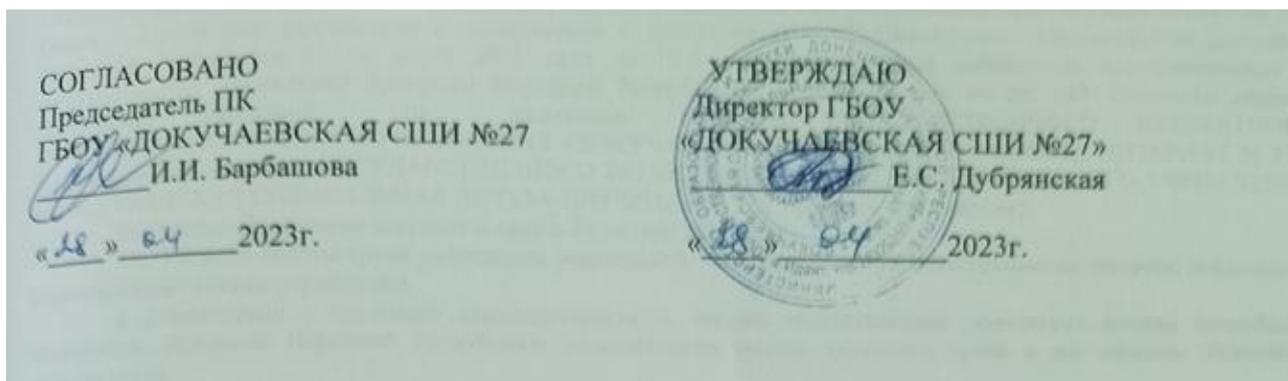
4. Премирование проводится по приказу директора по школе-интернату с учетом трудового вклада каждого работника. При этом учитываются показатели

снижения премии за каждое нарушение, замечания за данный период в следующих размерах:

- за опоздание на работу и преждевременный уход с работы до 50%
- за нарушение санитарных правил и норм до 25%
- за нарушение правил эксплуатации оборудования до 25%
- за неудовлетворительное содержание рабочего места до 50%
- за появление на работу в нетрезвом состоянии, курение на территории школы, теряют премию полностью

5. Премия не выплачивается за дисциплинарное нарушение:

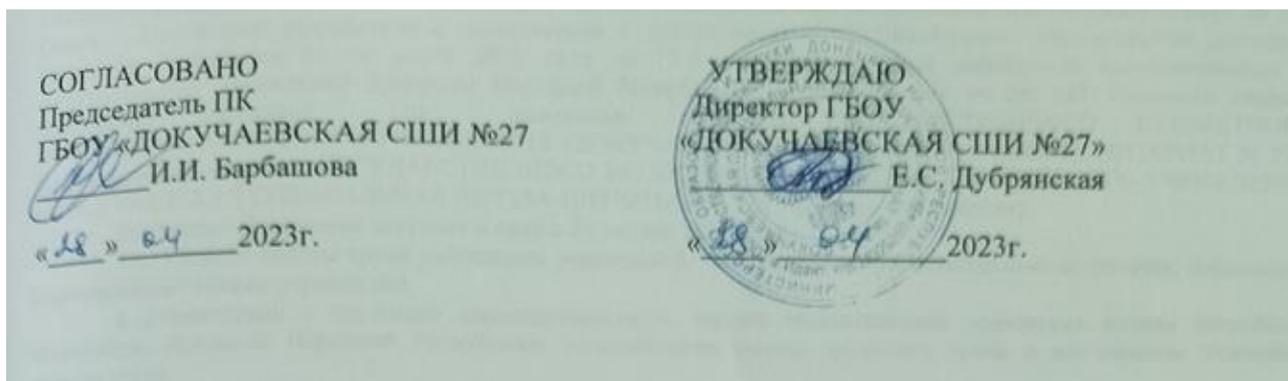
- выговор



### ПЕРЕЧЕНЬ

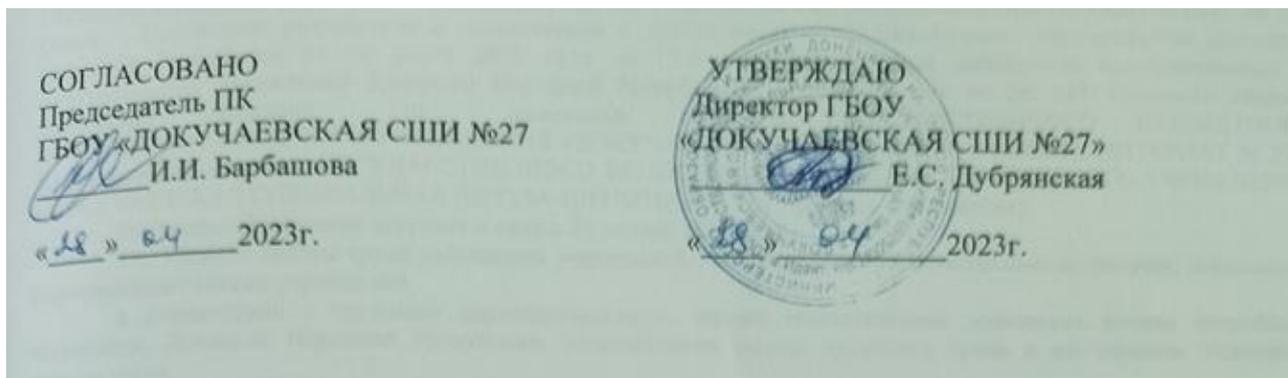
профессий, которые имеют право на совмещение, совместительство и  
расширение зоны обслуживания

№ п/п	Основная	Совмещение, совместительство (расширенная зона обслуживания)
1	Учитель, воспитатель	Библиотекарь, помощник воспитателя
2	Библиотекарь	Педагог, педагог-организатор, секретарь
3	Уборщик территории	Уборщик служебных помещений
4	Секретарь	Уборщик служебных помещений
5	Сторож	Работник по комплексному ремонту и обслуживанию зданий, секретарь
6	Уборщик служебных помещений	Помощник воспитателя
7	Помощник воспитателя	Сторож, секретарь
8	Кладовщик	Заведующий хозяйством, повар
9	Кастелянша	Заведующий хозяйством, машинист по стирке белья
10	Врач	Сестра медицинская



## Надбавки к должностным окладам за особые и вредные условия труда

Должность	% надбавки	Причина
Директор	50%	За сложность и напряженность работы
Заместитель директора по УВР	50%	За сложность и напряженность работы
Главный бухгалтер, бухгалтер	50%	За сложность и напряженность работы
Повар	12%	За работу в горячем цехе
Машинист по стирке белья	12%	За работу с моющими средствами
Уборщик служебных помещений	10%	За использование дезинфицирующих средств
Младшая медицинская сестра	10%	За использование дезинфицирующих средств
Подсобный работник кухни	10%	За использование дезинфицирующих средств
Медицинская сестра, врач	25%	За работу с детьми
Помощник воспитателя	25%	За работу с детьми
Помощник воспитателя, сторож	35%	За работу в ночное время
Водитель	25%	За классность
Секретарь	50%	За сложность и напряженность работы



Состав комиссии, контролирующей

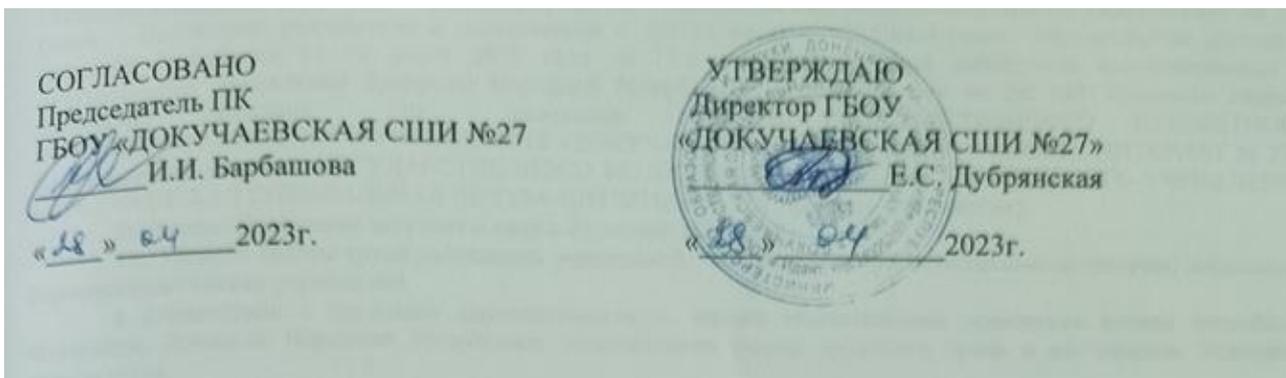
выполнение коллективного договора

Заместитель директора по УВР

Председатель ПК

Главный бухгалтер

Общественный инспектор по охране труда



Состав комиссии

по аттестации рабочих мест

Заместитель директора по УВР

Заведующий хозяйством

Врач

Общественный инспектор по охране труда