

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
ГБОУ «ДОКУЧАЕВСКАЯ СШИ №27»
И.И. Барбашова
«28» 04 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ
«ДОКУЧАЕВСКАЯ СШИ №27»
Е.С. Дубрянская
«28» 04 2023г.

**Положение
об оплате труда работников
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОКУЧАЕВСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
№27»**

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 04 2023г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОКУЧАЕВСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 27» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующими Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от 16 марта 2023 года № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики», в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Устава ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОКУЧАЕВСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 27», Коллективного договора ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОКУЧАЕВСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 27» (далее - учреждение).

Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2023 года

1.2. Условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения

в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, содержащими нормы трудового права и настоящими Условиями оплаты труда.

1.3. Штатное расписание учреждения утверждается директором ГБОУ «ДОКУЧАЕВСКАЯ СШИ № 27», в пределах фонда оплаты труда учреждения, и должно содержать перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц с указанием размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), в соответствии с единой тарифной сеткой (далее - ЕТС), а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.4. Оплата труда работников учреждения осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже величины минимального размера оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально

отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Донецкой Народной Республики. При индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.8. Формирование фонда оплаты труда учреждений осуществляется в пределах выделенных средств на оплату труда и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, Донецкой Народной Республики.

1.9. Персональная доплата в фиксированном значении (компенсационные и стимулирующие выплаты), устанавливается на весь период введения Условий оплаты труда (выплачивается ежемесячно) и рассчитывается как разница между суммой предусмотренных работнику выплат по должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), фиксированных ежемесячных выплат (без учета премий) по состоянию на 31 декабря 2022 г. суммой выплат, установленных в соответствии с настоящими Условиями оплаты труда.

2. Межотраслевые Условия по оплате труда работников учреждений

2.1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) работников учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом обеспечения их дифференциации, а также от сложности выполняемых работ согласно схемам тарифных разрядов. Присвоение тарифных разрядов работникам рабочих профессий производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Единая тарифная сетка по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент
---------------------	--------------------------

1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
11	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,348
25	3,462

Схема разрядов должностей педагогических работников

образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные (школ, школ-садов, гимназий, лицеев, коллегимов, интернатов при общеобразовательных организациях, учебно-воспитательных комплексов, учебно-производственных комбинатов и центров, школ-интернатов, детских домов, тому подобное)

Наименование должностей	разряды
Учителя всех специальностей, преподаватели, воспитатели, учитель-логопеды, учитель-дефектолог, заведующий логопедическим пунктом, методисты, педагоги-организаторы, концертмейстеры, социальные педагоги, педагоги-психологи	2 1

"Примечание:

* Старшим воспитателям детских домов, школ-интернатов, приемников-распределителей для несовершеннолетних, воспитательных колоний, специальных профессионально-технических учебных заведений, специальных школ для детей и подростков, требующих особых условий воспитания, которые имеют образовательно-квалификационный уровень специалиста или магистра (до введения в действие Закона ДНР «Об образовании» - высшее образование), устанавливается 12 тарифный разряд, а тем, которые имеют образовательно-квалификационный уровень младшего специалиста (до введения в действие Закона ДНР «Об образовании») - 10 тарифный разряд, бакалавра – 11 тарифный разряд.

Тарифные разряды воспитателей распространяются на все типы учебных заведений (кроме дошкольных образовательных учреждений).

**Специалистам, не имеющим категории, при приеме на работу, в случае отсутствия педагогического стажа работы, имеющим образовательно- квалификационный уровень бакалавра, устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательно - квалификационный уровень специалиста или магистра, устанавливается 10 тарифный разряд.

Тарифные разряды устанавливаются по результатам аттестации.

Специалистам, которые не имеют образовательно-квалификационного уровня младший специалист (до введения в действие Закона ДНР «Об образовании») устанавливается 9 тарифный разряд, а имеющим образовательно-квалификационный уровень – специалист среднего звена- 8 тарифный разряд.

Условия определения тарифных разрядов для социальных педагогов и педагогов-психологов распространяется и на образовательные организации высшего образования.

Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным образовательным программам устанавливается 8 тарифный разряд.

Ассистенту учителя-реабилитолога устанавливаются 9 разряды.

Переводчику-дактилологу устанавливается 8 разряд.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

2.3. Работникам учреждений, с учетом условий их труда и норм законодательства Российской Федерации, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.3.1. Повышение оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифных ставок) в зависимости от класса условий труда (далее - КУТ), в размере 4 % при КУТ 3.1; 5 % при КУТ 3.2; 6 % при КУТ 3.3; 7 % при КУТ 3.4; 8 % при КУТ 4.

Повышение оплаты труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Доплата работникам за работу в условиях совмещения должностей, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере до 50 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки).

2.3.3. Выплаты работникам за работу в ночное время производятся за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника.

Расчет части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) за час работы работника определяется путем деления размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

2.3.5. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные нерабочие праздничные дни, осуществляется:

в размере части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) с учетом выплат, установленных в процентном отношении должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), с учетом выплат, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При этом учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке), и в абсолютном значении в зависимости от отработанного времени.

2.3.6. Доплата водителям автотранспортных средств за ненормированный рабочий день устанавливается в размере 25 процентов от тарифной ставки за фактически отработанное время.

2.3.7. Доплата работникам, которые в соответствии с трудовым договором (рабочей инструкцией) используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов, устанавливается в размере 10 процентов от тарифной ставки.

2.3.8. Иные компенсационные выплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Работникам учреждений, с учетом результатов профессиональной деятельности, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

2.4.1. Надбавка за почетные звания устанавливается работникам за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины*, Донецкой Народной Республики, СССР, союзных республик СССР в следующих размерах:

«заслуженный» - до 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

«народный» - до 40 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

*Почетное звание Украины - по дате Указа Президента Украины, присвоенное при условии не позднее 07 апреля 2014 г.

При наличии у работников двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию, как по основной должности, так и по совместительству.

Надбавка за почетные звания устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием.

Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

2.4.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в течение первых 3 лет трудовой деятельности.

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица, выпускники образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые приступившие к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения. Надбавка устанавливается по основному месту работы.

2.4.3. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается работникам в размере от 20 до 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки). Размер доплаты работникам определяется директором школы-интерната и утверждается приказом каждый месяц. Приказ директора доводится до сведения работников образовательного учреждения.

Стимулирующая выплата к месячному должностному окладу работника за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности в режиме повышенной интенсивности труда, и в целях стимулирования повышения качества работы сотрудников. Надбавка устанавливается работникам за интенсивность и высокие достижения в труде, за выполнение особо важных (срочных) работ, заданий, требующих дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, заданий соответствующих государственных программ, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда и др.

При установлении надбавки учитываются:

-добросовестное исполнение должностных обязанностей работником;

-интенсивность и напряженность работы;

-привлечение работника к выполнению срочных и ответственных заданий, работ;

-компетентность специалиста из числа работников в принятии управленческих решений.

Степень сложности, напряженности, важности (срочности) работ определяется директором учреждения, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением. Перечисленные показатели для установления надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы могут быть уточнены и конкретизированы.

Надбавка работнику выплачивается за фактически отработанное время.

Настоящее положение устанавливает следующие виды надбавок:

Вид надбавки	Категория работников
За высокий объем работы, выполненной в сжатые сроки. Высокий уровень работы по реализации информационной политики учреждения (поддержка сайта школы, стендовая информация, управленческие презентации, информационные доклады и др.); За высокий уровень осуществления аналитической деятельности; позитивные результаты работы по подготовке к проведению процедуры аккредитации и лицензирования учреждения, проведения централизованных мониторингов и экспертиз; высокий уровень работы с родительской общественностью школы, поддержание атмосферы сотрудничества и взаимопонимания. Высокая культура ведения документации, напряженный и качественный труд по подготовке больших объемов документации. Высокий уровень качества работы, своевременная сдача документации (отчетов).	Директор
За работу разового характера на основании запроса Минфина ДНР. Надбавка за выполнение особо важных (срочных) работ. На запросы выше стоящих	Главный бухгалтер, бухгалтер

организаций или по предоставлению определенных сведений, аналитической выборки и пр. Высокий уровень качества работы, своевременная сдача документации (отчетов). Ведение работы по закупкам.	
За работу в условиях отличных от обычных (персональные сроки, изменение движения документации и пр.); участие в разработке программ, связанных с образовательного процесса, высокая организация учебно-воспитательного процесса, высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; достаточный уровень организации работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.); высокий уровень организации помощи педагогическим работникам при подготовке к аттестации, ведение охраны труда.	Заместитель директора
Надбавка за выполнение срочных работ, за совмещение профессии диетсестры.	Кладовщик
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, за высокое качество осуществления хозяйственной деятельности	Заведующий хозяйством
Высокая культура ведения документации, напряженный и качественный труд по подготовке больших объемов документации. За высокий объем работы, выполняемой в сжатые сроки.	Секретарь
За интенсивность, высокие результаты работы и напряженность работы по уборке здания школы и ее территории в осенне-зимний период, по подготовке здания, ремонта, генеральной уборки школы), прочистка канализации, подготовка помещений школы к новому учебному году	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщики служебных помещений
За высокое качество учебно-воспитательной работы, за сложность, напряженность работы по результатам года. Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях вне предметной направленности школьного, районного и городского уровня. Проведение торжественных мероприятий предметной направленности.	Педагогические работники
Высокая читательская активность обучающихся. Высокий уровень оформления тематических выставок. Эффективное применение ИТ в работе библиотеки; работа в сети Интернет	Библиотекарь

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

2.4.4. Доплата за классность водителям автотранспортных средств устанавливается в следующих размерах:
водителям II класса - 10 процентов от тарифной ставки;
водителям I класса - 25 процентов от тарифной ставки.

Надбавка начисляется за фактически отработанное водителем время.

2.4.5. Надбавка машинистам по стирке и ремонту спецодежды устанавливается в размере 20 процентов от тарифной ставки.

2.4.6. Надбавка шеф-повару, не освобожденному от основной работы, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада (оклада, тарифной ставки).

2.4.7. Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год), а также премирование работников за образцовое выполнение трудовых обязанностей, при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность.

Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.5. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, в пределах фонда оплаты труда учреждений.

2.6. Экономия фонда оплаты труда учреждений может быть использована на осуществление выплат социального характера, включая материальную помощь, в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений их заместителей, главных бухгалтеров

3.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда директора учреждения определяется трудовым договором.

3.3. Должностные оклады руководителей учреждения устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления особенностями деятельности и значимости учреждения:

Схема разрядов должностей руководителей образовательных школ-интернатов всех типов и наименований

Наименование учреждений	разряды
Специальные (коррекционные) школы-интернаты, санаторные школы-интернаты, детские дома, специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным поведением, приемники-распределители для несовершенно-летних детей, лицеи, лицеи-интернаты, гимназии, гимназии-интернаты, колледжиумы с количеством обучающихся:	
до 150	14
от 151 до 300	15
свыше 300	16

3.4. Должностные оклады заместителя директора устанавливаются на 5- процентов ниже, чем должностной оклад директора учреждения, должностной оклад главного бухгалтера на 10 процентов ниже, чем должностной оклад его непосредственного директора.

3.5. Директору школы-интерната, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.4.3 раздела 2 настоящего Положения по оплате труда.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

3.7. Руководителям учреждений (директору, заместителю директора, главному бухгалтеру) может быть установлена выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением по оплате труда, в том числе премия.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в зависимости от эффективности работы учреждения (подразделений учреждения, находящихся в ведении заместителя директора, главного бухгалтера).

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения осуществляются по решению профсоюзного комитета.

Выплаты стимулирующего характера заместителю директора учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, согласно п. 2.3.4, по приказу директора учреждения.

Размер выплат стимулирующего характера директору учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливается с учетом того, что бы при получении их в максимальном размере (выполнении всех показателей эффективности) не был превышен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

3.8. Оплата труда директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера, включая их премирование, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений.

4. Условия оплаты труда педагогических работников

4.1. Размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности.

4.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы в соответствии с фактически определенным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы (далее – заработная плата, исчисленная на фактическую нагрузку).

4.3. Педагогическим работникам учреждения, с учетом условий их труда, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.3.1. Доплата за специфику и сложность работы:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	За работу в дошкольном образовательном учреждении, общеобразовательном учреждении для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющем образовательную деятельность исключительно по адаптированным основным общеобразовательным программам: руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися иные работники	 20 25 15

Примечание.

1. Доплаты за специфику и сложность работы устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии), соответствующего разряда ЕТС.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за специфику и сложность работы рассчитываются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за специфику и сложность работы по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

2. Перечень должностей (профессий) работников, по которым устанавливаются доплаты за специфику и сложность работы, определяются учреждением исходя из особенностей выполнения работником своих должностных обязанностей (трудовых функций), в пределах фонда оплаты труда учреждения и фиксируются в локальном нормативном акте.

4.3.2. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, предусмотренные трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
за осуществление дополнительной работы,
не входящей в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	Учителям за классное руководство: 1 – 4-х классов 5 – 11 (12)-х классов	10 15
2.	Учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей	до 15
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике	до 20 до 15
4.	Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами	до 10
5.	Работникам учреждения, за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических комиссиях, методических объединениях: руководителю комиссии (объединения), секретарю комиссии (объединения)	до 10
6.	Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 10
7.	Работникам учреждения, ответственным за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате учреждения должности делопроизводителя); за работу с архивом учреждения	до 15
8.	Работникам общеобразовательного учреждения, ответственным за сопровождение обучающихся к учреждению и обратно (подвоз детей)	до 15

Примечание.

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1–4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

2. Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 2 – 3 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных учреждений – предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3. При установлении доплаты педагогическим работникам общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами учитываются оснащенность их оборудованием, инвентарем, учебными пособиями, трудоемкость работы по его содержанию и иные факторы, влияющие на сложность выполнения указанной дополнительной работы

4. Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат, предусмотренных пунктами 5–8 таблицы в указанных диапазонах, устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения и фиксируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.

4.4. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. *Педагогическим работникам учреждения, с учетом условий их труда, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:*

4.5.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

директору учреждения – государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее - вышестоящий орган);

работникам учреждения – директором учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

4.5.2. Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается директору учреждения, его заместителю, педагогическим работникам в зависимости от продолжительности педагогической и научной работы.

Надбавка за стаж педагогической и научной работы устанавливается в процентах от должностного оклада педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку в следующих размерах при стаже педагогической работы и научной работы:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

4.5.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

4.5.4. Медицинским работникам, имеющим вторую, первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

при наличии второй квалификационной категории – до 5 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – до 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – до 20 процентов.

Медицинским работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

4.5.5. Надбавка за наличие педагогического звания устанавливается педагогическим работникам в соответствии с таблицей:

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие педагогического звания

№ п/п	Перечень педагогических званий	Размер надбавки (процентов)
1	2	3
1	Учитель-методист, преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории	15
2	Воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, старший вожатый - методист, практический психолог - методист, педагог - методист, старший учитель, старший преподаватель, старший воспитатель, мастер производственного обучения II категории	10

4.5.6. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается директору образовательного учреждения, заместителю директора, педагогическим работникам в размере 20 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

4.5.7. Педагогическим работникам учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, может осуществляться выплата помощи на оздоровление не чаще 1 раза в календарном году во время предоставления ежегодного отпуска в размере до 100% должностного оклада (ставки заработной платы).

4.6. Особенности условий оплаты труда педагогических работников.

4.6.1. В трудовые договоры с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом учебной (преподавательской) работы;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы;

размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы.

4.6.2. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

4.6.3. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», в части, не противоречащей ТК РФ.

При замещении должностей учителей, работники могут одновременно осуществлять такие дополнительные виды работ, которые непосредственно связаны с обеспечением образовательного процесса, как классное руководство (руководство группой), проверка тетрадей (письменных работ), заведование учебными кабинетами, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, с установлением доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии,

что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

4.6.4. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

4.6.4.1. Месячная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 – 2.6. к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 пункта 2.8 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности на установленный объем педагогической должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другой образовательной организации (одном или нескольких);

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Месячная заработная плата, определенная в соответствии с настоящим подпунктом, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по учебным полугодиям.

Определение месячной заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы в очно-заочной и заочной формах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

4.6.4.2. Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого учебного полугодия, и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной нагрузки) в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего учебного полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение месячной заработной платы не производится.

4.6.4.3. Педагогу, поступившему на работу в течение учебного года, размер средней месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

4.6.4.4. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

4.6.4.5. Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, а также в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам

учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося менее двух месяцев, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда только после выполнения преподавателем всей годовой (уменьшенной) учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет месячной заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.